

ISSN 1843-9845

nr. 1 - decembrie 2007

# REVISTA AEPADO



[www.aepado.ro](http://www.aepado.ro)

Asociația Europeană Pentru Apărarea Drepturilor Omului



## Drepturile in lumea de astazi

Auzim peste tot vehiculandu-se astazi cuvantul "drepturi". Dreptul la viata, la libertate, la siguranta personala, la un trai decent, la libera exprimare a opiniilor noastre, dreptul de a avea in primul rand opinii, dreptul de a fi considerati egali indiferent de sex, religie, nationalitate, culoarea pielii. Avem de asemenea nenumarate drepturi politice: de a vota, de a fi membrul unui partid politic, de a alege si de a fi ales in diverse functii si aceasta lista a drepturilor poate continua aparent la infinit. Dar oare cate dintre aceste drepturi sunt reale si cate sunt numai pur teoretice, tocmai bune de folosit in urmatoarea campanie politica si numai bune de a prezenta viata intr-o nuanta mult mai roz decat este ea de fapt?

Opinia mea este ca drepturile sunt valabile numai teoretic, dar ca in viata reala multe dintre ele nu exista de fapt sau sunt frecvent incalcate. Sa luam dreptul la libertatea de opinie. Suntem liberi sa gandim, sa avem o opinie despre tot ceea ce ne inconjoara, dar cate dintre aceste opinii sunt pur personale si neinfluentate din exterior? Mass-media, prin mediatizare excesiva si agresiva, prin prezentarea numai a anumitor aspecte ale lumii in care traim, prin publicitate sau musamalizare ne influenteaza, sau mai bine zis ne manipuleaza opiniile. Orice eveniment care are loc in lumea in care traim va fi prezentat in mass-media cu scopul de a crea un rating cat mai mare, vanzari cat mai mari si nu cu scopul de a informa oamenii in mod obiectiv.

Vesnica "egalitate" ramane si ea astazi o utopie si nimic mai mult. Esti judecat inevitabil in functie de nationalitate, sex, culoare a pielii sau religie. Exista anumite clisee sau stereotipuri ale discriminarii, care pot lua forme usoare sau din contra grave. Avem eternul "o femeie nu poate conduce o masina", pana la o femeie nu poate conduce o companie in mod eficient si profitabil. Poate ca acestea nu sunt foarte grave, dar pot impiedica dezvoltarea profesionala a unei individ. Mai grave sunt discriminariile din considerente etnice, rasiale si religioase. Oamenii au astazi impresia ca orice arab sau musulman este un potential terorist, ca romanii si tiganii sunt una si aceeasi etnie si in consecinta faptul ca esti roman este o vina a ta, ca persoanele de culoare sunt intr-un fel inferioare celor albe si lista poate continua. Putem nega aceste prejudecati, le putem trece cu vederea, dar ele raman si ne afecteaza vietile.

Siguranta personala si traiul decent exista in general, dar in interiorul zonelor de conflict ele sunt doar simple cuvinte. In zone ca Irak, Afganistan, Pakistan nu se poate vorbi de aceste notiuni si probabil nu se va putea vorbi prea curand.

Drepturile politice sunt si ele doar o aparenta. Cati oameni se afla in functii de conducere datorita meritului profesional si personal? Raspunsul este mult prea putini. Majoritatea se afla in respectivele functii datorita resurselor financiare de care dispun (spus foarte eufemistic), datorita familiei (cel mai probabil implicata in politica pe timpul comunismului) si datorita numeroaselor relatii cu alti oameni politici (relatii mergand de la relatii economice la relatii familiale).

In concluzie urmatoarea data cand auziti cuvantul "drepturi" ganditi-va bine ce inseamna cu adevarat acesta si de cate drepturi va bucurati de fapt dumneavoastra.

**Butnariu Dana**

Clasa a XI-a

Colegiul National de Informatica "Tudor Vianu", Bucuresti



## Egalitatea de sanse dintre sexe - valoare europeana

Initial, un ideal iluminist, conceptul de egalitate de sanse formulat de filozoful Jean Jacques Rousseau a capatat noi fatete de-a lungul timpului, astazi numarandu-se printre valorile de seama ale statelor democratice.

Odata cu integrarea din ianuarie 2007, in Romania, aceasta valoare a fost dublata de identitatea europeana. Insași zicala Uniunii, "Unitate in diversitate" - imbratisarea gingasa a regasirii viselor noastre, ne conduce la valori precum solidaritate, pace, armonie si nediscriminare.

Nu mai suntem considerati o insula de latinitate intr-o mare slava ci, mai degraba, poarta Europei catre Orient. Aici, in lumea musulmana, egalitatea de sanse imbraca alte forme, religia limitand libertatea de exprimare si dreptul la nediscriminare intre sexe.

Intr-o calatorie recenta pe aceste meleaguri am cunoscut mai bine aceasta societate patriarhala in care femeile sunt foarte dezavantajate: nu au parte de educatie in cadrul institutiilor de invatamant, iar viata lor este strans legata de cresterea copiilor si de treburile gospodaresti si, din perspectiva conceptelor antidiscriminare dezvoltate in Europa, am ramas oarecum socat. Totusi, acest comportament este insuflat prin educatie si de aceea, pentru tinerele musulmane nu apare nici macar ideea de alternativa.

Revenind la spatiul european, situatia se schimba radical. In politica, dupa ce femeile si-au castigat dreptul la vot, ponderea acestora in cadrul organelor legislative si executive ale statului este in continua crestere. Acest aspect ilustreaza dorinta acestora de implicare si de participare la viata politica.

Nu este un secret nici faptul ca in topul managerilor de succes apar tot mai multe reprezentante ale sexului frumos ceea ce ne arata o pregatire de exceptie a acestora in domeniul afacerilor si o intentie de a contribui tot mai mult la activitatea economica.

Sunt increzator ca in ceea ce priveste egalitatea dintre sexe, viitorul este pavat cu progrese pozitive, iar diferentierea la locul de munca, de exemplu, se va face exclusiv pe criteriul valorii.

Intr-o Europa unita, bazata pe cooperare si solidaritate, toti suntem egali prin nastere, societatea trebuie sa ne ofere sanse egale, iar modul in care profitam de acestea trebuie sa depinda exclusiv de priceperea, aptitudinile si daruirea fiecaruia dintre noi.

**Brezoiu Gabriel Andrei**

Colegiul National de Informatica Tudor Vianu",

Bucuresti, Clasa a XI-a

Liga Apararii Drepturilor Omului - L.A.D.O., Junior Achievement

<http://gabybrezoiu.blogspot.com/>



## Marturisiri

*"Tot intorcandu-ne la radacini putem ramane prizonierii trecutului."*

In radacini ne gasim seva de a merge mai departe. In radacini ne regasim...Trecutul este ca o peceta pe care omul o poarta cu el pana la sfarsitul vietii. Sunt de acord sa ne respectam trecutul, dar nu sunt de acord sa fim sclavii lui!

Voi vorbi din perspectiva personala pentru ca imi este mult mai usor sa ma exprim. Radacinile unui popor sunt importante si sacre. Prin radacini inteleg tot ceea ce tine de traditii, obiceiuri si rituri. Un exemplu concret este etnia din care si eu provin (etnia roma). Se stie despre acest popor ca este un neam care tine la limba, traditie si legea stramoseasca. Imi iubesc neamul, imi ador limba, chiar daca nu o stiu, dar imi place sa o ascult. Imi plac muzica si dansurile tiganesti. Totusi, nu sunt de acord cu logodirea la varste fragede a copiilor romi. Consider ca e mai important pentru acesti copii sa se duca la scoala, sa fie educati, sa priveasca spre viitor, fara a mai fi prizonierii trecutului. Acesti copiii au dreptul de a-si alege un drum in viata!

Privind in urma, omul nu poate avansa, nu poate sa-si depasesca conditia. Uita sa viseze si se trezeste la finalul vietii ca nu a realizat nimic mare. Nu trebuie uitat trecutul, ci trebuie aduse in prezent partile constructive. Asadar, priveste cu atentie in prezent pentru a avea un viitor glorios!

*Va urma...(Din materialul: Marturisiri)*

**Petrache Ninel**

Facultatea de Teatru "Spiru Haret", Bucuresti

## Ne indreptam spre o noua ordine mondiala?

Cum ati privi oare ca parinti situatia urmatoare: va trimiteti copilul la scoala, siguri fiind ca el este in siguranta si ca scoala il pregateste pentru viitor, apoi la cateva sferturi de ora aflati ca el este ostatic in mainile unor teroristi care nu au scrupule si pentru care viata lui nu inseamna nimic?!

Acesta este socul pe care l-au simtit cei mai multi dintre parintii copiilor care frecventau o scoala generala din orasul Beslan din Osetia de Nord, republica a Federatiei Ruse invecinata cu Cecenia. Ce vina purtau acei copii? Este o intrebare la care nu se va raspunde niciodata. Vor ramane pururi intrebari plutind in aerul ce inconjoara scoala alaturi de cele peste 300 de suflete nevinovate care vegheaza parca la cei ramasi, din fericire, in viata.

Nu putem sa nu ne intrebam unde au fost autoritatile si cum au putut acesti criminali sa pregateasca in detaliu o astfel de actiune. Un raspuns, care insa nu le absolve de raspundere, se poate gasi in atentatele sinucigase care au zguduit Moscova la sfarsitul lunii august si pe data de 1 septembrie 2004. Sa fi fost oare o forma de terorism vigilante?

Dintotdeauna, ceea ce a constituit valoarea suprema a omenirii - pacea - a fost amenintata mai mult sau mai putin. Tendintele de dominare ale unuia sau altuia dintre liderii politici care au aparut pe firmamentul lumii si-au pus amprenta asupra societatii internationale. Au avut astfel ocazia sa apara conflicte iscate din cele mai ascunse unghere, conflicte a caror desfasurare s-a incheiat, de multe ori cu rezultate neasteptate.

Eforturile de a preveni, rezolva, opri sau limita razboaiele presupun intelegerea sistemului in care are loc respectivul razboi. Daca harta sistemului pe care o avem e depasita, infatisandu-l asa cum era ieri si nu cum se transforma cu repeziciune, pana si cele mai bune strategii de pace pot declansa contrariul. Este de relevat faptul ca toate componentele sistemului mondial au fost si sunt intr-o continua fluctuatie devenind astfel vulnerabile fata de influentele externe. In aceste conditii



respectarea "regulilor jocului", nimic altceva decat normele dreptului international, mai cu seama cele cu caracter de jus cogens, ar fi putut asigura o mai mare stabilitate a lumii in zorii secolului XXI.

Cum s-a ajuns oare aici? Traim momente de nesiguranta, nu putem anticipa ziua ce vine...

Situatia care a existat atata timp in Kosovo demonstreaza fragilitatea pacii. Este suficienta o singura intamplare, care este insa capabila sa darama un intreg edificiu construit cu migala de

Pe de alta parte, criza irakiana, a venit sa imbogateasca istoria confruntarilor militare si sa readuca in centrul atentiei nu doar realitatile lumii arabe, putin increzatoare in puterea de pacificare americana si putin dispusa a accepta solutiile propuse de ea, dar si disensiunile si pozitiile divergente din cadrul relatiilor trans-atlantice.

Statele Unite au demonstrat ca pot porni si castiga un razboi fara aprobarea O.N.U. si fara cooperarea unora dintre principalii aliati europeni. S.U.A. sunt, de la distanta, cea mai puternica tara. In demersul sau, S.U.A. a avut ca principal aliat Marea Britanie, careia i s-au adaugat indeosebi statele din centrul si sud-estul Europei, nou-primate sau invitate in NATO. Avand 5% din populatia intregului Pamant si cu peste 50% din bugetul militar al intregii omeniri, specialistii lumii contemporane sunt de parere ca statul american este astazi o putere careia nimeni nu ii poate rezista.

Pe de alta parte, pozitia Frantei si a Germaniei a scos in evidenta faptul ca cele doua state nu agreeaza pozitia de lider a Statelor Unite, cu pretul renuntarii la garantia strategica reprezentata de Alianta Nord-Atlantica.

De asemenea, este de remarcat pozitia Federatiei Ruse, care a incercat sa fructifice oportunitatea de a deveni arbitru in relatia euroatlantica. S-a inteles insa faptul ca Rusia nu poate redeveni un factor important pe harta lumii, decat in cadrul unui parteneriat strategic cu S.U.A., perspective care nu este negativa pentru nimeni, dimpotriva.

Este evident faptul ca orice actiune coercitiva impotriva unui stat nu poate fi considerata drept legala. Sistemul contemporan al dreptului international cere in mod imperativ evitarea oricarei interpretari unilaterale a problemelor care privesc domeniul adoptarii deciziilor colective.

Actiunile teroriste din ultimii ani, ne-au demonstrat, daca mai era nevoie, ca suntem cu totii vulnerabili. Este clar ca traим intr-o lume asimetrica si trebuie sa facem fata unor amenintari asimetrice, de tip nou, pentru care nu suntem inca pregatiti. Toate punctele noastre slabe sunt exploatare de inamicul terorist. Depindem de informatii reale obtinute in timp real, de decizii corecte, oportune si de masuri de contracarare eficiente.

De aceea este necesar ca toate structurile, dar si instruirea, logica sa fie adaptate la noile realitati. Nici o tara nu se poate apara singura, cu atat mai mult in fata unui pericol nevazut, cum este cel al terorismului. Amenintarea terorista este una globala, deci se impune cooperarea si se impun masuri la nivel global, dar, in acelasi timp este imperios necesar ca fiecare stat sa aplice masurile interne cele mai eficiente de combatere a fenomenului terorist. Statele trebuie sa-si transforme obligatiile internationale in legi si sa-si croiasca institutiile interne functionale si eficiente.

Traim intr-o era noua, in care are loc accelerarea procesului de realizare a unei noi ordini mondiale in cadrul careia se va trece de la lumea unipolara la cea multipolara, la realizarea unei coalitii de poli de putere bazate pe interese comune.

Noua ordine mondiala, care acum se naste, trebuie cunoscuta, invatata si acceptata pentru a ne putea integra in ea si a-i face fata.

**Lect.univ.dr. Madalina Tomescu**

Universitatea Crestina "Dimitrie Cantemir", Bucuresti  
Facultatea de Stiinte Politice



## Principiul egalitatii de sanse si etica

In Carta drepturilor fundamentale a Uniunii Europene la punctul III este prezentat dreptul la egalitate cu urmatorul continut: art. 20 - Egalitatea in fata legii, art. 21 - Nediscriminarea, art. 22 - Diversitatea culturala, religioasa si lingvistica, art. 23 - Egalitatea intre barbati si femei, art. 24 - Drepturile copilului, art. 25 - Drepturile persoanelor in varsta, art. 26 - Integrarea persoanelor cu handicap. Aceasta inseamna ca egalitatea de sanse inseamna "toti diferiti, toti egali" in fata legii, indiferent de sex, varsta, origine etnica sau sociala, culoare, caracteristici genetice, apartenenta, stare de sanatate, religie sau convingerile, opiniile politice sau de orice alta natura, averea, nasterea sau orientarea sexuala.

In Romania desi suportul legislativ si cadrul institutional in domeniul egalitatii de sanse este adecvat respectarii acestui principiu, totusi, realitatea cruda demonstreaza ca inca exista discriminare. De altfel, potrivit Eurobarometrului doar unul din patru romani isi cunosc drepturile in ipoteza in care ar fi discriminati, ceea ce inseamna ca 45% dintre cetatenii Romaniei nu isi cunosc drepturile care ii protejeaza impotriva discriminarii. Gradul de cunoastere a drepturilor relationeaza direct cu educatia, constientizarea fiind de doar 39% pentru romanii care si-au incheiat studiile la 20 de ani sau mai devreme.

Importanta principiului egalitatii de sanse pentru dezvoltarea societatii omenesti este relevata si de campania initiata de Comisia Europeana si desfasurata in 2007 in toate statele Uniunii Europene, "Anul European al Egalitatii de Sanse pentru Toti". Scopul acestui demers fiind constientizarea publicului larg cu privire la drepturile pe care le are, evidentierea diversitatii si promovarea respectarii drepturilor cetatenilor. In Romania, "Anul European al Egalitatii de Sanse pentru Toti" este implementat de Agentia Nationala pentru Egalitate de Sanse intre Femei si Barbati (ANES), institutie guvernamentala in subordinea Ministerului Muncii, Familiei si Egalitatii de Sanse.

In conceptia majoritatii romanilor (50%), in Romania se fac eforturi suficiente pentru a combate toate formele de discriminare. Si totusi, exista discriminare. Oamenii cu dizabilitati nu sunt angajati, desi legislatia ii sanctioneaza pe angajatorii care nu o respecta (Legea 448/2006 privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap), femeile nu sunt promovate in anumite domenii de activitate si de catre anumiti angajatori, motivarea femeilor la locul de munca difera de cea a barbatilor etc. Si exemplele de discriminare pot continua. Aplicarea principiului egalitatii in toate domeniile de activitate si in toate situatiile presupune asigurarea unui cadru in care fiecare persoana sa se bucure de un tratament egal.

Discriminarea fiind imorala si ilegala, se impun masuri si actiuni in vederea generarii schimbarilor de mentalitate si modificarii comportamentelor fata de diversitatea existenta sub toate aspectele sociale, medicale, culturale, de munca, etc. Problema care se pune este ca, dat fiind sistemul institutional consolidat, capabil sa identifice si sa intervina eficient in ariile problematice majore pe diferitele criterii de discriminare, solutiile pentru rezolvarea discriminarii cad in sarcina fiecaruia dintre noi. Abordarea unui comportament etic in activitatile desfasurate de catre toti actorii vietii socio-culturale si economice devine imperios necesara in vederea acceptarii diversitatii indivizilor sub toate formele. Dar ce presupune un comportament etic si ce este etica? Termenul de etica provine din francezul *éthique* sau din latinescul *ethicus*, iar conform DEX-ului se intelege: stiinta care se ocupa cu studiul teoretic al valorilor si conditiei umane din perspectiva principiilor morale si cu rolul lor in viata sociala; totalitatea normelor de conduita morala corespunzatoare; etica profesionala. Deci, etica reprezinta o ramura importanta a filosofiei ce poate fi denumita stiinta



realitatii morale, deoarece incearca elucidarea problemelor morale printr-un demers cognitiv. De altfel, termenul de etica este sinonim cu cel de morala.

In general, toate actiunile actorilor economici au la baza doua repere, legea si morala. Evident, legea este impusa si obligatorie, iar morala este necesara si voluntara. Orice individ trebuie sa traiasca urmarind binele suprem, ceea ce inseamna ca trebuie sa ii trateze pe toti oamenii in mod egal. Prin analogie si firmele trebuie sa faca acelasi lucru. Moralitatea este definita prin libertate si responsabilitate. Astfel, proprietarii sunt liberi sa faca ce doresc cu proprietatea lor, dar trebuie sa-si asume responsabilitatea pentru deciziile luate. In acest sens, se considera ca forma sub care se manifesta etica in afaceri este implicarea sociala a firmelor, respectiv asumarea de responsabilitati sociale.

In management exista trei sfere de responsabilitate sociala, ordonate ca niste cercuri concentrice: in centru (cercul intern), proprietatea si actionarii; apoi celelalte grupuri implicate si afectate direct (cercul intermediar) si, in sfera cea mai larga, societatea (cercul exterior).

In contextul economiei cunoasterii, o parte a responsabilitatilor din cadrul cercului intermediar gliseaza catre cercul intern. Este vorba despre responsabilitati cum ar fi: informarea salariatilor cu privire la drepturile lor si clientilor externi firmei, asigurarea de relatii de cooperare cu salariatii si alti parteneri de piata (inclusiv comunitatea si administratiile locale), protectia mediului, asigurarea calitatii si sigurantei produsului/serviciului etc.. Aceasta deoarece astfel de responsabilitati sociale sunt necesare a fi asumate de catre orice organizatie care doreste sa faca fata unui mediu din ce in ce mai competitiv si mai exigent. Astazi, organizatiile de afaceri nu trebuie doar sa faca profit, sa produca bunuri si servicii, sa ofere locuri de munca, sa plateasca taxe la stat, eventual sa investeasca in cercetare, ci sa faca si bine social. Aceasta inseamna ca firma isi asuma responsabilitati sociale, iar obiectivul firmei se redefineste, nemaifiind pur economic, vizand profitul individual, ci social, vizand binele public. Astfel, o firma va face eforturi sa ajute comunitatea in care isi desfasoara activitatea, sa protejeze mediul inconjurator, sa initieze programe si proiecte in favoarea persoanelor defavorizate, utilizand, in acest sens, o parte din resursele de care dispune.

Dar organizatiile (profit sau nonprofit) sunt compuse din oameni care au comportamente diferite, fiind diferiti nu numai din punct de vedere biologic, axiologic, cognitiv etc., ci si in functie de procesele de gandire si gradul de perceptie a realitatii. Societatea romaneasca fiind marcata de comportamentul imoral al unora din membrii ei datorat fie valorilor, regulilor si principiilor lor, fie faptul ca au constatat ca unul din cele mai simple moduri de a fi castigatori este incalcarea sau eludarea legii, ori ca incalcarea legii nu e intotdeauna sanctionata. In acest context, cum se poate lupta impotriva discriminarii de orice fel in cadrul organizatiilor ? Un raspuns ar putea consta in elaborarea de coduri deontologice pentru fiecare profesie in parte si de coduri etice in cadrul fiecarei organizatii, care sa asigure conditiile aplicarii principiului egalitatii de sanse. Un cod de etica se poate referi la o multitudine de aspecte care preocupa organizatia sau comunitatea in ansamblul ei, cum ar fi: hartuirea sexuala, conflictul de interese, cadourile, promovarea in functie de sex, protocolul in cadrul firmei, platile necuvenite, donatiile publice, folosirea informatiilor confidentiale, evidente corecte etc. Codurile deontologice si cele etice sunt necesare in vederea combaterii prejudecatilor, intolerantei si inegalitatilor din toate domeniile de activitate din tara noastra. Desigur, multe organizatii si-au elaborat propriul cod etic in care se regasesc valori, norme si principii etice. Un exemplu de principiu fundamental al unui cod etic este "ce tie nu-ti place, altuia nu-i face!". Daca nu-ti place sa fii discriminat datorita culorii, a apartenentei politice, a religiei, a averii etc., atunci nu discrimina!

In contextul economiei cunoasterii, perspectiva etica a activitatilor poate fi abordata conform principiilor fundamentale (cinstea, echitatea, dreptatea, onestitatea, integritatea, onestitatea, increderea), intemeiate pe valoarea fundamentala a persoanei umane. Principiul etic fundamental



fiind urmatorul: persoana umana si comunitatea umana sunt scopul si masura utilizarii mijloacelor de comunicare sociala; comunicarea ar trebui sa se produca prin persoane in vederea dezvoltarii integrale a altor persoane. Aceasta deoarece absenta unui comportament etic in orice domeniu de activitate genereaza inegalitate, intoleranta si discriminare. In vederea respectarii principiului egalitatii de sanse, etica poate sa devina o practica de succes pentru societatea romaneasca.

**Conf. univ. dr. Manoela Popescu**

Director Departament de Studii Masterale,  
Universitatea Crestina "Dimitrie Cantemir", Bucuresti  
Facultatea de Management turistic si comercia

## **Rolul si importanta comunicarii globale in promovarea egalitatii de sanse pentru toti**

Astazi, in contextul economiei cunoasterii, in care Internetul a schimbat modul in care actantii se pot manifesta si dezvolta, exista cel putin doua acceptiuni in ceea ce priveste comunicarea globala. Cunoscut este faptul ca, economia cunoasterii genereaza, datorita caracteristicilor sale de baza (revolutia Internet, liberalizarea schimburilor internationale, globalizarea, cresterea importantei timpului liber, dinamica mai rapida a pietelor financiar-bancare decat aceea a sectorului productiv, extinderea utilizarii computerelor si a mijloacelor si tehnicilor de comunicare atat in activitatea firmelor cat si in gospodariile populatiei etc..) ceea ce se numeste comunicarea globala. Din aceasta perspectiva comunicarea globala este comunicarea realizata cu ajutorul retelei globale care este Internetul.

Insa, ca raspuns la exigentele mediului global al afacerilor in contextul economiei cunoasterii, s-a dezvoltat conceptul de comunicare globala de marketing. Dezvoltata in stransa corelatie cu filosofia de marketing, comunicarea de marketing devine axul central al intregii functii si activitati de marketing, la nivel de firma, ceea ce inseamna ca, abordata in viziunea de marketing, intreprinderea reprezinta o comunicare globala de marketing. Mai mult decat atat, termenul de comunicare este legat de un proces comunicational, de rezultatul acestui proces si de unele fenomene specifice, iar intreprinderea, alcatuita in primul rand din oameni, inseamna comunicare, iar comunicarea firmei cu mediul sau (intern si extern) este, in primul rand, o comunicare de marketing, in conditiile in care intreprinderea prezinta o organizare conform filosofiei de marketing.

Internetul reprezinta un canal de comunicare cu implicatii majore asupra tuturor activitatilor omenesti. Importanta acestei retele, utilizata la inceput ca mijloc de comunicare si de transmitere de informatii cu titlu gratuit, este relevata de numarul mare de utilizatori si de afaceri dezvoltate. Insa, Internetul ramane totusi o tehnologie care asigura transmiterea de informatii, informatia reprezentand un factor important de productie. Astfel ca, in ceea ce priveste promovarea drepturilor fundamentale ale omului, rolul Internetului este major. Internetul oferind oportunitatea organizatiilor, firmelor si institutiilor guvernamentale sa relationeze direct cu toti cei interesati. In ceea ce priveste egalitatea de sanse, Internetul este cel care asigura conditii de tratament egal pentru toti. Organizatiile si institutiile cu atributii in domeniul egalitatii de sanse sunt prezente pe



piata virtuala. Spre exemplu Ministerul Muncii, Familiei si Egalitatii de Sanse si Agentia Nationala pentru Egalitatea de Sanse intre Femei si Barbati si-au dezvoltat site-uri: [www.mmfs.ro](http://www.mmfs.ro) si [www.anes.ro](http://www.anes.ro) in vederea informarii si dezvoltarii stocului relational. De asemenea, o simpla cautare pe web dupa optiunea "egalitatea de sanse" pe [www.google.com](http://www.google.com) genereaza ca raspuns un numar de 42.700 de inregistrari afisate in 0,06 secunde, de la referinte institutionale si legislative pana la referinte conceptuale si metodologice.

Internetul este cel care ne ofera acces la opiniile si credintele exprimate de oameni cu privire la egalitatea de sanse prin dezvoltarea de forumuri pe aceasta tema (ex. <http://forum.realitatea.net/opennewsdrupal//?q=node/113>, subiect "Exista egalitate de sanse reala in Romania?") sau ne ofera informatii despre "masuri si metode de promovare a egalitatii de sanse (intre femei si barbati). Legislatia in domeniul egalitatii de sanse este vizibila la scara globala tot prin intermediul Internetului, iar parerile oamenilor despre respectarea acestora pot fi vizualizate tot in acelasi mediu.

Rolul comunicarii globale in promovarea egalitatii de sanse pentru toti, abordata din perspectiva intreprinderii, este evidentiat de faptul ca responsabilitatea promovarii active a egalitatii de sanse si lupta impotriva discriminarilor de orice fel constituie apanajul nu numai al autoritatilor publice si a partenerilor sociali ci, mai ales, a angajatorilor. Acestia trebuie sa actioneze efectiv si sa-si informeze angajatii asupra drepturilor lor, asupra legislatiei care le garanteaza aceste drepturi. Numai asa o firma poate sa-si fidelizeze angajatii, promovandu-i conform performantei si nu dupa alte criterii: sex, varsta, apartenenta politica, relatii etc.. Cunoscut este faptul ca, in cadrul oricarei intreprinderii au loc, in principal, relatii de comunicare interpersonală. Acestea sunt importante deoarece de intelegerea lor depinde intelegerea a ceea ce se intampla in cazul comunicarii la nivel de grup si la nivel societal. Iar o comunicare interpersonală eficienta presupune respectarea unor principii: empatie, dubla perspectiva, ascultare activa, centrarea pe problema nu pe persoana, timp etc., ceea ce inseamna ca interlocutorul nu va fi supus nici unei forme de discriminare. Intreprinderea comunica si cu exteriorul, asumandu-si rolul de informare si de explicare, de promovare sau de valorizare atat a firmei cat si a produselor (serviciilor pe care le ofera pietei) si de dezbatare a unor evenimente, teme, situatii in care firma se afla in cele trei ipostaze: emitator, receptor, martor.

Promovarea egalitatii de sanse trebuie sa inceapa cu o informare corecta asupra ceea ce inseamna egalitatea de sanse, informare realizata de toti responsabilii: organisme guvernamentale, institutii, organizatii private, intreprinderi; in acest sens importanta comunicarii globale fiind evidenta, indiferent de modul de definire: in sens larg sau in sens restrans.

**Conf. univ. dr. Manoela Popescu**

Director Departament de Studii Masterale,  
Universitatea Crestina "Dimitrie Cantemir", Bucuresti  
Facultatea de Management turistic si comercial



## Rolul tinerilor in promovarea valorilor europene

La inceput de drum in aceasta nebuloasa, interesant botezata "Uniunea Europeana", tinerii romani trebuie sa cunoasca oportunitatile ce le sunt oferite, dar, de asemenea, esenta acestei entitati, pentru a putea prelua ulterior fraiele si a ajuta sa devina realitate ... "visul european".

Tratatele constitutive ale Comunitatilor Europene impreuna cu Conventia Europeana a Drepturilor Omului stabilesc drept valori, care se gasesc la bazele acestora, democratia, egalitatea, statul de drept, precum si respectarea drepturilor omului. Toate acestea sunt comune intr-o societate caracterizata de pluralism, toleranta, justitie, solidaritate si nediscriminare. La baza acestor notiuni traditionale insa, sta acelasi impuls creator, care in urma cu 50 ani a dus la infiintarea comunitatii, impuls care pe parcurs a fost influentat de interese politice diverse, de contexte istorice pertinente si idei ale unor oameni de geniu.

Cu toate acestea, dupa 50 ani se resimte nevoia unor reformari profunde, a unor opinii inovatoare care sa relanseze batranul continent in lupta pentru afirmare pe plan international si pentru stabilitate pe plan intern.

Dupa cum spunea si Papini, " tineretea este singura varsta fudula a vietii; in care omul are viciul viril de a lua de coarne toti taurii; in care umbla cu pasul sprinten si indelat al cuceritorului de cetati". Aceasta realitate este constientizata din ce in ce mai mult de liderii politici actuali, fapt care a dus la incurajarea proiectelor ce presupun o implicare activa a tinerilor in problemele comunitare.

Noua generatie este cea care, printr-o educatie directionata in acest sens, poate aduce suflul inovator in evolutia Uniunii, dar pastrand totodata valorile fundamentale originare. Implicarea activa a tinerilor nu poate avea decat consecinte benefice, deoarece tocmai prin lipsa unei experiente indelungate este exclusa atenuarea initiativei de pervertirea sistemului; valorile traditionale comunitare sunt inca la rangul de lege fundamentala, inviolabila in conceptia acestora, prin urmare, obiectivele de pace, stabilitate si implicare voluntara spre binele public sunt mult mai evidente. Dovada stau statisticile: astfel, in Romania, ca studiu de caz, 63,9% dintre tineri vorbesc ocazional despre UE, 72,8% incearca sa-si impartaseasca ideile des si ocazional (cel mai des cei cu varste intre 18 si 25 ani), 55,8% dintre tinerii din mediul rural doresc mai multe informatii despre UE, iar 40% sunt interesati in mare si foarte mare masura de politicile UE. Aceste date intaresc opinia ca tinerii doresc sa se implice si sa influenteze evolutia comunitatii.

Cunoscandu-se aceste realitati, raspunsul autoritatilor este unul favorabil, exemplul fiind cel al Cartei europene din 1992 cu privire la participarea tinerilor la viata locala si regionala; in acest document sunt conferite directii de actiune puterilor locale pentru a elabora politici care intereseaza tinerii si enumera mijloacele de dezvoltare a participarii tinerilor; asadar, pentru cei doritori, exista un cadru legislativ ... cel putin teoretic.

Poate cel mai elocvent exemplu de participare directa a semenilor nostri la nivel comunitar in promovarea valorilor europene este proiectul "Parlamentul European al Tinerilor", initiat in 1987 ca forum unic de discutie, unde tinerii pot sa se implice in modelarea viitoarei lor societati. Acest proiect educativ, apartinac si independent politic, adaptat direct la nevoile tinerilor cetateni europeni incurajaza reflectia si initiativa socio-politica a acestora, ca si invatarea competentelor sociale si profesionale indispensabile. S-au creat astfel contacte, contribuind la unificarea Europei prin intalniri interculturale si voluntariat, in beneficiul altor tari decat statul de



origine. Conditii inele de a fi membru al acestui Parlament vin in sprijinul promovarii valorilor europene; si anume, sa fii deschis unor noi moduri de a gandii, opinii, culturi, popoare; sa fii interesat de subiectele care afecteaza societatea in care traim. Toate acestea au ca implicatie directa cresterea tolerantei, a coeziunii sociale si promovarea cetateniei active, care nu se refera numai la a vota, ci si la drepturi si mijloace de a influenta deciziile, de a beneficia de structuri pentru a lansa activitati necesare construirii unei societati mai echitabile. Prin participare, tinerii dobandesc o viziune mai larga, complexa a comunitatii, iar sinceritatea acordata si neexcluderea vor fi un element esential in fundamentarea unei Uniuni democratice. Un rol important il joaca insa autoritatile, care trebuie sa se axeze pe evolutia tehnologica spre a intensifica procesul de informare asupra democratiei si a statutului de cetatean european, dar si sa ne ofere posibilitatea de a actiona in mod concret, deoarece este indispensabil sa putem influenta si orienta deciziile din chiar acest moment, nu doar intr-o etapa ulterioara a vietii. Astfel, avem sansa impartasirii responsabilitatii propriului viitor, in loc de a lasa luarea deciziilor altor generatii care nu sunt foarte doritoare de a se interesa de opinia noastra. Dupa cum puteti vedea, instrumentele exista, trebuie doar sa va informati (e de ajuns Graalul nostru informatic - search pe Google).

Participarea activa a tinerilor a fost evidentiata si prin Declaratia de la Roma, din 24-25 martie 2007, in care tinerii europeni au cerut un Parlament European mai puternic si o UE mai democratica, pozitie retinuta de sefi de state in Declaratia de la Berlin din aceeasi perioada. S-a dovedit inca o data ca organizatiile pentru tineret joaca un rol important in acoperirea golului dintre locul unde sunt luate deciziile pentru societate si locul in care ele sunt implementate.

Pentru a concluziona, prin prisma faptului ca, noi, tinerii, facem abstractie de stereotipuri, complexe, si respectam principiul " toti pentru unul, unul pentru toti", participarea noastra directa la viata societatii europene este esentiala in calitate de protectie a democratiei si a dezvoltarii durabile, iar angajamentul nostru este indispensabil pentru pastrarea legitimitatii deciziilor democratice.

Asadar, alegeti implicarea activa in defavoarea pasivitatii; cautati organizatii prin care sa fiti ajutati si, la randul vostru sa ajutati, fiindca miza este chiar viitorul nostru.

Cu acestea, va urez: "Bun venit in Europa Tinerilor ! "

**Gheorghila Diana - Andreea**

Universitatea Bucuresti, Facultatea de Drept, anul IV  
membru "Parlamentul Tinerilor"

**REDACTIA AEPADO:**

**Redactor-Sef:** Catalin UNGURASU

**Redactor-Sef Adjunct:** Laurentia Mariana MEREUTA

Daca doriti sa publicati un articol in noul numar al Revistei AEPADO,  
va rugam sa ne trimiteti un CV si titlul articolului dvs.

(cu o foarte succinta prezentare a continutului articolului)

la [revista.aepado@gmail.com](mailto:revista.aepado@gmail.com)

Va asteptam!